

COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI

SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE

Sede legale: via Turati, 9 – 40026 Imola (BO)

Sede operativa: via Gambellara, 44 – 40026 Imola (BO)

Codice fiscale/Partita Iva/Registro Imprese di Bologna: 02970011207

Numero REA: BO-481303

Albo società Cooperative: A201586

Sezione: Cooperative diverse da quelle a mutualità prevalente

Categoria: Cooperative di produzione e lavoro

§ § § § § § § §

Fascicolo del bilancio sociale

Anno 2023

Dott.ssa Rivola Giulia - Via Lasie n. 10/L - 40026 Imola (BO)

Codice fiscale RVL GLI 82A49 E289G – P. Iva 02802001202

Dottore Commercialista iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed esperti contabili di Bologna al n. 2454/A

Revisore Legale iscritto nel Registro dei Revisori Legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze al n. 160031

Tel. 0542 062652 – email: grivola@ipaziasrl.it – pec: giuliarivola@pec.ipaziasrl.it



COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE

Indice:

- Ricevuta di presentazione al Registro Imprese di Bologna del bilancio sociale 2023.
- Distinta di presentazione al Registro Imprese di Bologna del bilancio sociale 2023, comprensiva del mod. B di deposito per l'Albo Cooperative.
- Verbale dell'assemblea dei soci di approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e del bilancio sociale 2023.
- Bilancio sociale 2023 con attestazione di conformità del Sindaco Unico.

Dott.ssa Rivola Giulia - Via Lasie n. 10/L - 40026 Imola (BO)
Codice fiscale RVL GLI 82A49 E289G – P. Iva 02802001202

Dottore Commercialista iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed esperti contabili di Bologna al n. 2454/A
Revisore Legale iscritto nel Registro dei Revisori Legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze al n. 160031
Tel. 0542 062652 – email: grivola@ipaziasrl.it – pec: giuliarivola@pec.ipaziasrl.it





N. PRA/118838/2024/CBOAUTO

BOLOGNA, 19/11/2024

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DI BOLOGNA
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA IMP

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02970011207
DEL REGISTRO IMPRESE DI BOLOGNA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: BO-481303

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2023

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 19/11/2024 DATA PROTOCOLLO: 19/11/2024

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: MRRMSR69T48E289B-MIRRI MARIA SERENA-AMASI

Estremi di firma digitale

Digitally signed by Cinzia Romagnoli
Date: 19/11/2024 17:33:12 CET
Reason: Conservatore Registro Imprese
Location: C.C.I.A.A. di BOLOGNA

Sei un imprenditore?

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su impresa.italia.it
per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente
a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



impresa italia
la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



BORIPRA



0001188382024



N. PRA/118838/2024/CBOAUTO

BOLOGNA, 19/11/2024

VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**62,40**	19/11/2024 17:28:09
IMPOSTA DI BOLLO	CASSA AUTOMATICA	**65,00**	19/11/2024 17:28:09

RISULTANTI ESATTI PER:

BOLLI		**65,00**	CASSA AUTOMATICA
DIRITTI		**62,40**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**127,40**	

*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 19/11/2024 17:28:09

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 19/11/2024 17:28:11

Sei un imprenditore?

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su [impresa.italia.it](https://www.impresa.italia.it) per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



impresa italia
la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



BORIPRA



0001188382024

DISTINTA

BOLLO VIRTUALE BO: N. 39353 DEL 14.09.2000

MRRMSR69T48E289B-MARIA SERENA MIRRI-AMASIELLO@IPAZIASRL.IT-0542062652

Pratica B19Q1520 Utente MRRMSR69T48E289B TX7YA1 BOLOGNA (BO) 19/11/2024

Il sottoscritto MIRRI MARIA SERENA

in qualita' di LEGALE RAPPRESENTANTE

del soggetto o istituto COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOC

con sede in prov. BO N.R.E.A. Sede 481303 Codice Fiscale 02970011207

sezione/i richiesta _____

presenta per la posizione (sigla pv) BO N.R.E.A. 481303

una domanda/denuncia di (B) DEPOSITO BILANCIO

riguardante (solo per pratiche di modifica) _____

A / ESTREMI ISCRIZIONE DELLA DOMANDA__ DEPOSITO BILANCIO E SITUAZIONE PATR...

DEPOSITO PER L'ALBO COOPERATIVE_____

comprendente anche i seguenti modelli in modalita' informatica:

n. 1 mod. RP n. __ mod. __ n. __ mod. __ n. __ mod. __ n. __ mod. __

e deposita i seguenti atti:

716 BILANCIO SOCIALE (716)_____

LE EVENTUALI ULTERIORI SOTTOSCRIZIONI SONO APPOSTE AI FINI DELL'ISCRIZIONE

IL DICHIARANTE ELEGGE DOMICILIO SPECIALE, PER TUTTI GLI ATTI E LE COMUNICAZIONI

INERENTI IL PROCEDIMENTO, PRESSO L'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA DEL SOGGETTO

CHE PROVVEDE ALLA TRASMISSIONE TELEMATICA, A CUI VIENE CONFERITA LA FACOLTA'

DI PRESENTARE, SU RICHIESTA DELL'UFFICIO, EVENTUALI RETTIFICHE DI ERRORI FORMALI

INERENTI LA MODULISTICA

Visura a Quadri della pratica con codice B19Q1520 (ver. IC-DIRE-ADEM 1.1.70 spec 702)
Denominazione: COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA
IMPRESA SOC
N. REA 0481303 N.PROT. Cod. Fiscale: 02970011207

Mod.B: deposito bilancio / elenco dei soci

A / ESTREMI ISCRIZIONE DELLA DOMANDA
Posizione BO N. REA 481303 forma giuridica: SC

DEPOSITO BILANCIO E SITUAZIONE PATRIMONIALE

716 bilancio SOCIALE

al 31/12/2023

si allega verbale di approvazione del bilancio del 25/10/2024

formato XBRL NON OBBLIGATO

DEPOSITO PER L'ALBO COOPERATIVE

Dichiara che permangono le condizioni di mutualita' prevalente NO

Numero totale soci alla chiusura esercizio 3

Alla data la societa' aderisce ad una o piu' associazioni SI

Imponibile per il calcolo quota sugli utili E. 0

Costo lavoro dei soci punto B9 E. 74873

Percentuale prevalenza mutualita' 38,28

Capitale versato E. 4000

Mod. RP: riepilogo elementi costituenti la pratica

/RIEPILOGO ELEMENTI COSTITUENTI LA PRATICA

- ALLEGATO N. 0001:

nome file allegato

B19Q1520.U3T

codice tipo documento U3T

descrizione del tipo documento

FILE DATI FEDRA

pagina iniziale 1 pagina finale 1

data documento 19/11/2024

- ALLEGATO N. 0002:

nome file allegato

B19Q1520.PDF

codice tipo documento DIS

descrizione del tipo documento

DISTINTA FEDRA

pagina iniziale 1 pagina finale 3

data documento 19/11/2024

numero di bolli modo bollo VIRTUALE ASSOLTO IN ENTRATA

- ALLEGATO N. 0003:

nome file allegato

BILANCIO SOCIALE 2023 CON ATTESTAZIONE.PDF.P7M

codice tipo documento B08

descrizione del tipo documento

BILANCIO SOCIALE

pagina iniziale 1 pagina finale 18

codice atto 716

descrizione atto

BILANCIO SOCIALE

data documento 31/12/2023

- ALLEGATO N. 0004:

nome file allegato

VERBALE APPROVAZIONE BILANCIO.PDF.P7M

codice tipo documento V01

descrizione del tipo documento

VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA

pagina iniziale 1 pagina finale 3

codice atto 716

descrizione atto

BILANCIO SOCIALE

data documento 25/10/2024

COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI

SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

Via Turati, 9 - Imola (BO)

Registro Imprese di Bologna/Codice fiscale/Partita Iva: 02970011207

Numero R.E.A. BO - 481303 - Albo Società Cooperative: A201586

Sezione: cooperative diverse da quelle a mutualità prevalente

Categoria: cooperative di produzione e lavoro

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

Oggi, 25 ottobre 2024, alle ore 9:00, presso la sede operativa della Cooperativa, ad Imola (BO), in via Gambellara n. 44, si è riunita, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, convocata per il 29/04/2024, alle ore 8:00, presso lo stesso luogo, con medesimo ordine del giorno, l'assemblea dei soci della Cooperativa, per discutere e deliberare sul seguente,

ordine del giorno

- 1)** lettura ed approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 e lettura della Relazione del Sindaco Unico; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2)** lettura ed approvazione del bilancio sociale dell'anno 2023; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 3)** nomina del Consiglio di Amministrazione per scadenza del mandato e determinazione dei relativi emolumenti; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 4)** varie ed eventuali.

Ai sensi dello Statuto sociale, assume la presidenza della riunione il Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica, Sig.ra Mirri Maria Serena, la quale, constatato che:

a) sono personalmente presenti n. 3 (tre) soci lavoratori sul totale di n. 3 (tre) soci lavoratori regolarmente iscritti nel libro dei soci lavoratori, Sigg.:

- Mirri Maria Serena medesima;
- Contarini Laura;
- Montuschi Paolo;

b) è presente il Consiglio di Amministrazione al completo, nelle persone dei Sigg.:

- Mirri Maria Serena medesima, Presidente;
- Contarini Laura, Vice Presidente;
- Montuschi Paolo, consigliere;

c) è presente, collegato in videoconferenza, il Sindaco Unico:

- dott. Marzadori Fabrizio;

dichiara l'assemblea validamente costituita, ai sensi di legge e del vigente statuto sociale, e, con il

consenso dei presenti, designa ad assolvere le funzioni di segretario la Sig.ra Contarini Laura, che accetta.

Il Presidente apre la seduta e, **sul punto 1)** all'ordine del giorno, dopo una breve introduzione, procede nella lettura dei documenti che compongono il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, redatti e predisposti dal Consiglio di Amministrazione, ed aggiorna, quindi, i presenti sull'andamento della Cooperativa, sui fatti gestionali più significativi dell'esercizio e sulle prospettive future, soffermandosi sulle valutazioni indicate dal Consiglio di Amministrazione in ordine alla destinazione del risultato economico conseguito nel corso dell'esercizio di riferimento. Il Presidente dà la parola al dott. Marzadori Fabrizio, che, nella sua veste di Sindaco Unico, dà lettura della Relazione Unitaria redatta dal medesimo ed informa i presenti circa l'espletamento dell'incarico svolto dallo stesso nell'esecuzione delle verifiche periodiche previste dalla legge.

Circa **il punto 2)** all'ordine del giorno, il Presidente dà lettura del bilancio sociale dell'anno 2023 redatto dal Consiglio di Amministrazione.

Sul punto 3) all'ordine del giorno, il Presidente comunica che il Consiglio di Amministrazione è giunto alla naturale scadenza del mandato di tre esercizi ed informa che è necessario provvedere alla nomina del nuovo organo amministrativo della Cooperativa per i prossimi tre esercizi 2024/2025/2026, fino all'assemblea che approverà il bilancio che chiuderà al 31/12/2026. A tal proposito, il Presidente propone di riconfermare il Consiglio di Amministrazione nella sua attuale composizione, lasciando altresì invariati anche gli importi dei compensi attualmente percepiti dagli amministratori.

Il Presidente, esaurita la trattazione di tutti i punti all'ordine del giorno, invita i presenti a discutere e deliberare su quanto esaminato e proposto. Segue il dibattito con l'intervento dei soci e le delucidazioni fornite dal Presidente, dopo di che, l'assemblea, con il voto favorevole di tutti i soci presenti, senza astenuti, né dissenzienti, espresso con votazione acquisita secondo alzata di mano, all'unanimità,

sul punto 1) all'ordine del giorno,

delibera

- di approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, prendendo atto della Relazione Unitaria del Sindaco Unico, e di coprire la perdita di esercizio, pari ad Euro 10.172, come segue:
- quanto ad Euro 7.118, utilizzando la riserva straordinaria;
- quanto ad Euro 3.054, utilizzando la riserva legale;

sul punto 2) all'ordine del giorno,

delibera

- di approvare il bilancio sociale dell'anno 2023;

sul punto 3) all'ordine del giorno,

delibera

- di nominare il Consiglio di Amministrazione, confermando quello attuale nella sua medesima composizione sotto elencata e che lo stesso resterà in carica per i prossimi tre esercizi 2024/2025/2026, fino all'assemblea che approverà il bilancio dell'esercizio che chiuderà al 31/12/2026:

- **Mirri Maria Serena**, nata ad Imola (BO), l'08/12/69, residente a Cervia (RA), in via XX Settembre n. 30, cod. fisc. MRR MSR 69T48 E289B;

- **Contarini Laura**, nata a Castel S. Pietro Terme (BO), il 09/10/82, residente ad Imola (BO), in via Leopardi n. 61, cod. fisc. CNT LRA 82R49 C235B;

- **Montuschi Paolo**, nato a Marradi (FI), il 15/03/81, ivi residente, in via Guadagni n. 8, cod. fisc. MNT PLA 81C15 E971F;

- di prendere atto che i consiglieri nominati, tutti presenti, hanno accettato la carica, dichiarando, ognuno per quanto di propria spettanza, l'inesistenza a proprio carico di cause di ineleggibilità;

- che, per quanto attiene i compensi previsti per i componenti il Consiglio di Amministrazione per la loro attività collegiale, restano confermati gli importi attualmente vigenti, di cui alla deliberazione dell'assemblea del 21/07/2023, ossia il compenso lordo annuo di Euro 1.500,00 cadauno ai Consiglieri ed Euro 3.700,00 al Presidente del Consiglio di Amministrazione da nominarsi in seno a tale organo.

Null'altro essendovi da deliberare e constatato che nessuno dei presenti chiede la parola, il Presidente, alle ore 10:00, toglie la seduta, previa lettura ed approvazione del suesteso verbale.

Il Segretario

Contarini Laura

Il Presidente

Mirri Maria Serena

COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA'

COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE

Via Turati, 9 - Imola (BO)

Registro Imprese di Bologna/Codice fiscale/Partita Iva: 02970011207

Numero R.E.A. BO - 481303 - Albo Società Cooperative: A201586

Sezione: cooperative diverse da quelle a mutualità prevalente

Categoria: cooperative di produzione e lavoro

* * * * *

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2023

redatto secondo il Decreto 4 luglio 2019

(Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore)

* * * * *

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale è stato redatto conformemente allo Statuto sociale, in osservanza delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, tenendo conto dei dati contenuti nel bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023 e della comparazione con i dati dell'anno precedente. Esso si prefigge di esporre in modo chiaro e sintetico i dati e le notizie riguardanti le attività condotte dalla Cooperativa nel 2023, le informazioni in merito alle responsabilità, ai comportamenti ed ai risultati ottenuti nel corso dell'anno in esame.

Vengono, quindi, riportate in favore dei portatori di interesse (*stakeholders*), e dei terzi in generale, le informazioni ritenute rilevanti per la comprensione dell'andamento della Cooperativa sotto l'aspetto economico e degli obiettivi sociali raggiunti; ogni maggiore ed ulteriore approfondimento sui dati economici e finanziari potrà desumersi dall'esame del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023 che, analogamente al presente bilancio sociale, sarà depositato presso il Registro delle Imprese.

Informazioni generali

Denominazione: Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali Società Cooperativa - Impresa sociale

Denominazione in sigla: CoALA Soc. Coop. – Impresa sociale

Sede legale: via Turati, 9 - Imola (BO)

Sede operativa: via Gambellara, 44 - Imola (BO)

Codice fiscale/Partita Iva: 02970011207

Numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Bologna: 02970011207

Numero di Repertorio Economico Amministrativo (REA): BO – 481303

Numero Albo Società Cooperative: A201586 – data di iscrizione 03/11/2009

Categoria: cooperative di produzione e lavoro

Sezione: cooperative diverse da quelle a mutualità' prevalente

Modello organizzativo adottato: tipo Srl

Forma giuridica: Società cooperativa – Impresa sociale

Anno di costituzione: 2009

Domicilio digitale/PEC: coala@legalmail.it

Aree territoriali di operatività: il territorio imolese per i servizi di gestione del canile e di accalappiamento dei cani vaganti, cui si è aggiunto dal 1° gennaio 2020, anche il servizio di gestione del gattile e delle colonie feline. Il canile, oltre ai cani provenienti dal territorio del Comune di Imola, ospita, in regime di convenzione col Comune di Imola, anche i cani provenienti dai Comuni del Circondario; da tale servizio è escluso il territorio che fa capo al Comune di Medicina (BO).

Valori e finalità perseguiti: le finalità di utilità sociale e lo scopo mutualistico, fondanti della Cooperativa, sono compiutamente espressi nello Statuto sociale, come pure l'assenza dello scopo di lucro e le finalità civiche e solidaristiche che guidano l'attività svolta.

Attività statutarie: sono riportate nell'art. 6 e sono così riepilogate: con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, la Cooperativa ha per oggetto l'attuazione delle seguenti attività:

- a) l'organizzazione e la gestione di servizi di assistenza sanitaria e socio-sanitaria come intesi e regolamentati nei D.P.C.M. 14 febbraio 2001 - così come previsto dall'art. 2 comma 1 lett. c) del d.lgs. 112/2017 e 29 novembre 2001 e relativi allegati, a favore dei singoli e della collettività, con particolare riferimento alla tutela e prevenzione dai rischi collettivi e individuali connessi con gli ambienti di vita, all'igiene pubblica e alla sanità pubblica veterinaria;
- b) l'organizzazione e la gestione di strutture di ricovero di animali abbandonati o meno, meglio definiti come canili, gattili e simili, con gestione in proprio od assegnata da committenti pubblici o privati;
- c) l'attività rivolta alla prevenzione e gestione del randagismo ed al controllo della popolazione canina

sia al fine di sorvegliare il benessere degli animali, che per la protezione dell'ambiente e della collettività;

d) l'attività di controllo delle popolazioni sinantropiche e selvatiche, quella di vigilanza su concentrazioni e spostamenti animali, e quella di sorveglianza sul benessere degli animali da reddito o da affezione;

e) l'attività rivolta al controllo, alla vigilanza e alla cura delle popolazioni animali presenti sul territorio per finalità di sanità pubblica veterinaria, anche rispetto al benessere degli animali e alla loro interazione con l'uomo;

f) la manutenzione del verde pubblico destinato anche agli animali (aree di sgambamento, parchi, percorsi eco-turistici) e la promozione di un loro corretto utilizzo;

g) l'organizzazione e gestione delle anagrafi degli animali, della catalogazione delle popolazioni e delle specie, a fini veterinari, statistici e sanitari, oltre alla gestione di servizi di vigilanza zoologica, recupero animali vaganti sul territorio e cura delle colonie feline per garantire l'igiene e la sicurezza socio-sanitaria;

h) l'accoglienza di animali in genere presso strutture di tipo ricettivo che garantiscano adeguate forme di custodia e tutela degli animali, la tutela dai rischi collettivi e quella dell'ambiente;

i) l'attività di promozione dell'adozione degli animali presenti nelle strutture di ricovero di animali abbandonati, con assistenza nelle fasi preliminari ed immediate all'inserimento dell'animale adottato presso le famiglie;

j) la gestione di attività promozionali e di servizi culturali rivolti al pubblico e alle istituzioni sul trattamento degli animali e la loro protezione per prevenire abbandoni, randagismo, rischi sanitari e comportamentali; per la diffusione di conoscenze sulle specie animali e le loro caratteristiche etologiche, sul loro benessere, sulla corretta relazione dell'animale con l'uomo e sulle nozioni veterinarie di base; con la divulgazione di materiali, nozioni, metodi e conoscenze tecniche e giuridiche che promuovano il rispetto degli animali;

k) l'attività di formazione extra-scolastica di operatori professionali qualificati nella gestione degli animali e le iniziative di formazione ed educazione di cittadini e scolaresche, classi e gruppi, sulla gestione ed il benessere degli animali;

l) la gestione di servizi di turismo sociale per gli animali e i loro proprietari, anche giovani, anziani, o disabili (vacanze, strutture, seminari e soggiorni in luoghi attrezzati e autorizzati) ai sensi dell'art. 7, n. 10 della legge n. 135/2001;

m) i servizi di assistenza ai proprietari di animali anche presso il loro domicilio (*pet-sitting*) o presso apposite strutture autorizzate (pensioni, ricoveri), ivi compresi servizi di cura (veterinari,

comportamentalisti, educatori cinofili, *pet-therapy*), sport (*agility*, addestramento) e igiene (toelettatura e simili);

n) il servizio di collegamento, formazione e informazione dei professionisti che si occupano di animali per migliorare le competenze e la conoscenza dei servizi e dei prodotti da essi offerti mettendo in contatto le varie esperienze anche con iniziative culturali, *stage* formativi o visite di approfondimento;

o) inumazione e cremazione di cadaveri e di carcasse di animali domestici e attività collaterali.

Nel paragrafo successivo, attraverso l'indicazione delle attività effettivamente svolte dalla Cooperativa, viene evidenziato come queste siano numericamente limitate rispetto a quelle statutarie.

Attività svolte: il codice Ateco 96.09.04 (Servizi di cura degli animali da compagnia), individua l'attività svolta dalla Cooperativa attraverso la gestione del canile e del gattile comunali, dei servizi di accalappiamento dei cani vaganti e della gestione delle colonie feline. La Cooperativa non svolge altre attività né attività aventi carattere secondario. L'attività, limitatamente alla gestione del canile comunale ed ai servizi correlati, è iniziata il 1° gennaio 2010 e viene svolta in unità locale separata dalla sede. I servizi erogati comprendono anche una serie di attività collaterali, comunque previste dallo Statuto sociale, riconducibili e strumentali all'attività principale, come la promozione, l'educazione e la sensibilizzazione contro gli abbandoni o quelle in favore delle adozioni; dal 1° gennaio 2020, le attività della Cooperativa si estendono anche alla gestione del gattile comunale e delle colonie feline (attività ricompresa nel codice Ateco di cui sopra). Le attività suddette vengono svolte secondo il Contratto per servizio di gestione del canile, del gattile, delle colonie feline e dei servizi correlati nel Comune di Imola, stipulato con il medesimo Comune.

Struttura, governo e amministrazione

Soci della Cooperativa

Alla data del 31/12/2023, la Cooperativa include nella propria base sociale n. 3 soci lavoratori:

- Mirri Maria Serena;
- Contarini Laura;
- Montuschi Paolo.

Circa l'aspetto della democraticità interna e della partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa si segnala che la composizione del Consiglio di Amministrazione è costituita integralmente da soci lavoratori, espressione, quindi, della centralità degli stessi nelle scelte gestionali ed organizzative dato il loro diretto coinvolgimento nelle attività sociali. Pertanto, essendo la *governance* della Cooperativa,

totalmente costituita dai tre soci lavoratori, partecipazione e democraticità interna, sono pienamente garantite e rispettate.

Nel corso del 2023 non si sono registrati recessi di soci lavoratori né ingressi di nuovi soci.

Organo Amministrativo: in conformità alla normativa vigente e secondo la previsione statutaria, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre o più membri. Il Consiglio di Amministrazione può comprendere anche membri non soci, ma la maggioranza deve essere costituita da soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica per il periodo stabilito dai soci alla loro nomina, comunque non superiore a tre anni e sono rieleggibili. L'assemblea dei soci stabilisce i compensi per gli amministratori per la loro attività collegiale. L'organo amministrativo della Cooperativa, nell'esercitare il proprio ruolo, così come previsto dallo Statuto sociale e dal Codice civile, determina e definisce la qualità dell'azione sociale che, di volta in volta, viene proposta ai soci che, in ultima analisi, decideranno se essa è coerente con i valori della Cooperativa, ovvero se rispetta i livelli di partecipazione e la rappresentanza degli interessi comuni.

Consiglio di Amministrazione in carica: è attualmente composto da tre membri, che rivestono tutti la qualifica di soci lavoratori della Cooperativa e dura in carica tre esercizi:

- Mirri Maria Serena, Presidente del Consiglio di Amministrazione, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, iscrizione della prima nomina in data 05/10/2009;
- Contarini Laura, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, iscrizione della prima nomina in data 28/02/2020;
- Montuschi Paolo, Consigliere, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, iscrizione della prima nomina in data 03/11/2022.

In data 21/07/2023 l'assemblea dei soci della Cooperativa ha deliberato di erogare, per l'anno 2023, con valenza anche per i successivi anni, salvo diversa delibera dell'assemblea, il compenso lordo annuo al Consiglio di Amministrazione, come segue: ai consiglieri Contarini Laura e Montuschi Paolo, l'importo di Euro 1.500,00 cadauno; al Presidente Mirri Maria Serena, l'importo di Euro 3.700,00.

Non sussistono deleghe in capo agli amministratori, tuttavia, la Cooperativa ha redatto un organigramma interno che stabilisce e regola le competenze concordemente attribuite ai tre amministratori che di seguito vengono riportate per sommi capi:

- il Presidente del Consiglio di Amministrazione si occupa di pratiche burocratiche quali: la tenuta del registro protocolli annuali, la gestione polizze assicurative, dei contratti di lavoro, dei contratti con i collaboratori esterni, delle relazioni con il consulente del lavoro, la gestione delle operazioni per la partecipazione ai bandi pubblici, della programmazione dei corsi di sicurezza per dipendenti e volontari,

delle verifiche periodiche per la sicurezza sul lavoro, inoltre, cura gli aspetti contabili quali: i pagamenti di fornitori e professionisti, la gestione dei contratti di fornitura in generale, la tenuta della prima nota di cassa delle due strutture (canile e gattile), la redazione dei corrispettivi fiscali, la gestione dei conti correnti e delle operazioni bancarie, ecc.;

- il Presidente del Consiglio di Amministrazione, coordina le relazioni con Enti e Amministrazioni, gestisce problematiche con utenti e cittadini, gestisce l'anagrafe canina, le segnalazioni di entrata ed uscita degli animali in transito nelle due strutture sul registro telematico (ACRER), redige i *report* trimestrali per i cani provenienti dai Comuni in convenzione, redige i *report* semestrali di gestione delle due strutture ed il censimento colonie feline del territorio, gestisce i rapporti con i proprietari di animali da riconsegnare, ecc..

- il Vice Presidente si occupa della gestione del personale delle strutture canile e gattile (turni, invio ore di presenza, verifica buste paga), dell'organizzazione, del coordinamento e delle mansioni di lavoro dei dipendenti, del coordinamento con i veterinari e con i collaboratori esterni, della gestione degli accessi dei fornitori per consegne e interventi di routine, della gestione delle relazioni con pubblico (adozioni a distanza e affidamenti), dell'inserimento dei cani in canile rifugio e in turno di sgambatura, dell'organizzazione e monitoraggio protocolli di somministrazione terapie è, inoltre, referente per richieste di rinuncia di proprietà degli animali, gestisce la programmazione e l'organizzazione degli eventi per la raccolta fondi, è preposta ai colloqui pre-affido a domicilio e pre-adozioni cani dal canile, gestisce i *social network* per la promozione delle adozioni degli animali e per le iniziative di raccolta fondi a sostegno delle attività;

- il Consigliere cura la realizzazione della grafica per le locandine degli eventi di sensibilizzazione (cene e raccolte fondi), la realizzazione grafica dei gadgets della Cooperativa (felpe, magliette, adesivi, biglietti da visita), è responsabile della manutenzione delle aree verdi di pertinenza delle strutture, gestisce il magazzino ed il monitoraggio dei sistemi di scarico aree esterne (box di detenzione).

Organo di controllo: a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 112/2017, le imprese sociali sono tenute a dotarsi di un organo di controllo e, l'assemblea dei soci, in data 23/07/2019, ha recepito tale norma aggiornando lo Statuto sociale della Cooperativa che, all'art. 29, regola il funzionamento di tale organo; in quella sede è stato, quindi, nominato un Sindaco Unico.

Organo di controllo in carica: è rappresentato dal Sindaco Unico nella persona di:

- Marzadori Fabrizio, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, iscrizione della prima nomina in data 26/07/2019.

I portatori di interessi (stakeholders) sono: i soci, i lavoratori, gli Enti locali, i volontari, i fornitori, le Fondazioni e gli sponsor che, saltuariamente, sostengono con piccoli importi le attività della Cooperativa, i cittadini utenti dei servizi e della struttura. Il Comune di Imola rappresenta il principale interlocutore, i rapporti con l'Ufficio preposto alla gestione del contratto di appalto in essere tra il Comune e la Cooperativa sono costanti; oltre ai rapporti di natura amministrativa, la Cooperativa intrattiene rapporti tecnico-burocratici stabili, essendo tenuta all'invio di report semestrali riguardanti le due strutture e, quando richiesto, di ogni altra documentazione ai fini del corretto espletamento dei servizi. La Cooperativa, attraverso l'opera dei soci, dei lavoratori dipendenti e dei volontari, organizza eventi rivolti a tutta la cittadinanza, sia per raccogliere fondi a sostegno delle proprie attività, sia per incontri formativi ed educativi, volti a sensibilizzare ed educare gli utenti al corretto rapporto di convivenza uomo-animale.

Persone che operano per la Cooperativa

Ai lavoratori dipendenti, soci e non soci, in forza alla Cooperativa al 31/12/2023, viene applicato il contratto collettivo delle cooperative sociali L381/91 – Terziario.

La situazione riferita ai lavoratori dipendenti al 31/12/2023 risulta essere la seguente:

- n. 1 dipendente a tempo indeterminato con livello C1;
- n. 5 dipendenti con livello A1 (cooperative sociali – operaio addetto alle cure degli animali);

per quanto attiene alla tipologia dei contratti di lavoro al 31/12/2023, si segnala che:

- n. 1 sono costituiti da contratti *full-time* a tempo indeterminato;
- n. 2 sono costituiti da contratti *part-time* a tempo indeterminato;
- n. 2 sono costituiti da contratti *part-time* a tempo determinato.

I tre soci lavoratori, assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sono inquadrati con il Ccnl delle cooperative sociali.

I lavoratori dipendenti sono per la maggior parte costituiti da donne, così pure i collaboratori autonomi esterni alla compagine sociale (veterinari, educatori cinofili, ecc.). Per le sue dimensioni la Cooperativa non ha un significativo impatto occupazionale sul territorio, tuttavia, va segnalato tra gli aspetti qualificanti, la presenza tra i lavoratori di n. 3 laureati e di lavoratori con diploma e, che, l'età degli stessi risulta compresa tra i 19 ed i 54 anni.

Le retribuzioni variano in ragione del numero di ore svolte, delle indennità, ecc..

La tabella sotto riportata riassume le retribuzioni lorde annue, minime e massime, per ogni inquadramento contrattuale presente in Cooperativa. I massimali non divergono dai minimali perché non ci sono state variazioni contrattuali in corso di anno.

	Minimo	Massimo
Prestazioni specialistiche e attività di coordinamento complesse (Coop. Sociali L381/91 Terziario livello E2)	23.812,23 Euro	23.812,23 Euro
Prestazioni specialistiche e attività di coordinamento (Coop. sociali L381/91 Terziario livello D3, E1)	22.061,78 Euro	22.061,78 Euro
Lavoro specializzato, Capo squadra (CCNL Coop. sociali L381/91 Terziario livello C3, D1)	19.646,12 Euro	19.646,12 Euro
Servizi qualificati (CCNL Coop. sociali L381/91 Terziario livello C1)	18.527,71 Euro	18.527,71 Euro
Lavoro e servizi generici (CCNL Coop. sociali L381/91 Terziario livello A1)	16.310,06 Euro	16.310,06 Euro

Come già ricordato, gli amministratori, per la loro attività collegiale, percepiscono come da delibera dell'assemblea del 21/07/2023, i seguenti compensi lordi annuali: ai consiglieri Contarini Laura e Montuschi Paolo, l'importo di Euro 1.500,00 cadauno e al Presidente Mirri Maria Serena, l'importo di Euro 3.700,00, per il suo ruolo di legale rappresentante della Cooperativa. Al Sindaco Unico è riconosciuto per il suo incarico, come da deliberazione dell'assemblea dei soci, in data 27/04/2022, un compenso lordo annuo di Euro 700,00.

Per quanto attiene alla partecipazione dei lavoratori dipendenti non soci alla vita della Cooperativa, si segnala che vengono sempre coinvolti nell'organizzazione di eventi, iniziative e nella programmazione delle attività, con riunioni e corsi di formazione (almeno due all'anno), inoltre, collaborano nelle attività logistiche di allestimento e di preparazione, vengono coinvolti nella promozione e nella divulgazione delle attività della Cooperativa attraverso i *social media*.

Alla data del 31/12/2023 sono presenti n. 4 lavoratori volontari attivi nell'organizzazione. I lavoratori volontari, che condividono lo scopo e le finalità della Cooperativa, prima dell'inizio della loro collaborazione, in modo gratuito ed in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti, sono stati, come prescritto dalla normativa vigente, preventivamente assicurati contro i rischi di infortunio e malattia presso l'INAIL.

Nel corso del 2023 la Cooperativa ha ammesso due nuove lavoratrici volontarie.

I lavoratori volontari, coordinati dalle responsabili delle strutture, collaborano in tutte le attività complementari per la gestione del canile, del gattile e delle colonie feline sul territorio, apportano il loro contributo nell'organizzazione di eventi per la raccolta di cibo e/o raccolte fondi, e partecipano ai seminari educativi. I lavoratori dipendenti ed i lavoratori volontari vengono periodicamente coinvolti in attività formative attraverso corsi specifici per la sicurezza sui luoghi di lavoro organizzati presso Confartigianato Imola e Bologna.

Obiettivi e attività

Come ricordato in precedenza, le finalità di utilità sociale e lo scopo mutualistico della Cooperativa sono espressi nello Statuto sociale, così come l'assenza dello scopo di lucro e le finalità civiche e solidaristiche. Tali principi e finalità trovano riscontro nell'attività svolta dalla Cooperativa, che, come noto, è del tutto aderente ai servizi contenuti nel contratto di appalto con il Comune di Imola per la gestione del canile, del gattile e delle attività correlate.

Il contratto di appalto che regola gli obblighi di servizio per la gestione del canile, dei servizi di accalappiamento, e la gestione del gattile e delle colonie feline, per iniziativa del Comune di Imola è stato rinnovato fino al 31/12/2024. A tale proposito, si riportano di seguito i dati riferiti all'anno 2023:

- la Cooperativa ha erogato servizi di assistenza sia nei riguardi degli animali domestici e dei loro proprietari, procedendo alla riconsegna di n. 127 cani e di n. 4 gatti smarriti, che ai cani e gatti ospitati nelle strutture (popolazione costituita da esemplari smarriti o abbandonati);
- la Cooperativa si è occupata della gestione del canile comunale provvedendo alla pulizia, alla manutenzione e all'igienizzazione della struttura, all'alimentazione dei cani, alle cure veterinarie ed alla loro pulizia;
- la Cooperativa ha fornito tutti i servizi connessi previsti dall'appalto, quindi, la gestione dell'anagrafe canina, l'accalappiamento dei cani vaganti e, laddove necessarie, le cure e l'assistenza dei cani ricoverati o soccorsi ricorrendo alle prestazioni veterinarie;
- la Cooperativa ha proceduto, per tutti i cani in transito dal canile (n. 180 animali), alla registrazione in anagrafe (Registro Canile ARAA) e, per quelli entrati non identificati, anche all'applicazione del microchip identificativo;
- la Cooperativa, si è occupata della gestione del gattile comunale provvedendo alla pulizia, alla manutenzione e all'igienizzazione della struttura, all'alimentazione dei gatti, alle cure veterinarie ed alla loro pulizia;

- sono stati forniti i servizi relativi alle colonie feline, che, come da contratto, riguardano solo l'ambito del Comune di Imola; sono stati erogati servizi di recupero dei gatti in difficoltà, di quelli feriti, dei cuccioli o delle gatte a fine gestazione; si è proceduto all'identificazione/registrazione in ingresso di tutti i gatti in transito dal gattile, all'applicazione di microchip, alla registrazione in anagrafe; la gestione delle colonie feline sul territorio imolese ha riguardato circa n. 563 gatti recuperati liberi sul territorio ed ha comportato catture per alimentarli, per sottoporli a cure veterinarie e sterilizzazioni.

La Cooperativa ha ottemperato all'erogazione di tutti i servizi previsti dal contratto di appalto, anche nei casi dovuti ad emergenze e/o imprevisti di varia natura, che hanno comportato costi ed oneri straordinari. Accanto alle attività contrattualmente previste per l'erogazione dei servizi, la Cooperativa ha promosso tutte quelle iniziative correlate alla promozione sul territorio e alla sensibilizzazione dei cittadini al fine di diffondere ed ampliare la conoscenza circa le strutture del canile e del gattile.

La Cooperativa è attenta a quei fattori potenzialmente negativi che possono condizionare e/o pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi sociali, come la sostenibilità economica delle attività, che, attraverso la gestione sociale e amministrativa ispirata ai principi di prudenza e cautela, pone in essere un attento monitoraggio dell'entità di costi, spese ed oneri che possano gravare in misura rilevante. Tuttavia, nella fattispecie delle attività sociali condotte, permangono fattori di imprevedibilità, come quelli relativi ai flussi degli animali che vengono abbandonati, al numero delle adozioni degli animali presenti in canile e gattile; tali elementi (ossia la crescita del numero di cani e gatti abbandonati o la diminuzione di cani e gatti adottati) comporta significativi incrementi dei costi, che la Cooperativa non può che contrastare se non con l'intensificazione delle iniziative e delle campagne di prevenzione e sensibilizzazione, poiché in entrambi i casi citati, ci troviamo di fronte a fattori che dipendono dai comportamenti della cittadinanza, e dove lo spazio di intervento da parte della Cooperativa è molto ristretto. I fattori sopra elencati, che possono incidere negativamente sulla gestione corrispondono, per riflesso, ad altrettanti rischi economici e finanziari, rappresentati essenzialmente:

- dai costi imprevisti che possono originarsi dai casi dovuti ad emergenze veterinarie legate al numero ed alla tipologia di cani e gatti presenti nelle strutture;
- dall'insolvenza degli utenti, che non rispettano il pagamento di quanto dovuto per i servizi erogati dalla Cooperativa (che si cerca di prevenire con un'organizzazione attenta e previdente, sollecitando la tempestività ed il coordinamento con gli Enti locali);
- dalle spese straordinarie di manutenzione, dovute alle carenze strutturali, e/o dall'acquisto di attrezzature, che possono costituire un aggravio rilevante, se non prontamente rimborsate dagli Enti o coperte con l'aiuto del contributo dei privati.

Valutazione dei risultati sul territorio: le adozioni di cani dal canile nel 2023 sono state n. 55; i cani deceduti n. 5; gli abbandoni e le rinunce dei cani con età superiore a 6 anni, con patologie gravi e conclamate, sono rimasti in linea con gli anni precedenti segnalando che lo stato di salute incide in maniera rilevante sulla loro adottabilità. Alla data del 31/12/2023, il totale dei cani presenti nel canile è pari a n. 61 esemplari, oltre a n. 19 animali in affidamento temporaneo pre-adozione.

Al 31 dicembre 2023, i gatti transitati dal gattile sono stati n. 563 dei quali n. 267 reimmessi sul territorio dopo le cure e/o le sterilizzazioni, n. 78 quelli deceduti, n. 148 quelli adottati e n. 4 i gatti smarriti riconsegnati ai proprietari.

Alla data del 31/12/2023, risultano presenti nel gattile n. 128 esemplari, oltre a n. 152 in affidamento temporaneo pre-adozione.

Come ricordato in precedenza, la Cooperativa nel 2023 ha continuato nella politica di sensibilizzazione alle tematiche animaliste in senso generale, ha intensificato le iniziative per favorire l'avvicinamento al canile e al gattile tramite il coinvolgimento ed il contatto diretto con le strutture negli orari di apertura al pubblico e tramite il *web* ed i *social network*. Anche nel corso del 2023 sono state organizzate iniziative per la raccolta di fondi, pubblicizzate anche tramite *web* (cene e punti informativi).

Nel 2023 la Cooperativa ha incentivato le politiche per le adozioni degli animali e, il nuovo orario ha permesso agli operatori e agli educatori di dedicare una maggiore attenzione a questo settore, in modo mirato ed efficace, fornendo con competenza e professionalità un servizio puntuale alla cittadinanza e agli adottanti; attraverso le consulenze mirate da parte degli operatori, la Cooperativa si è impegnata nel trovare le soluzioni più idonee per gli adottanti e gli stessi cani e gatti e, nelle prime fasi dell'affido, il personale ha affiancato le famiglie al fine di agevolare e migliorare l'inserimento degli animali nelle nuove realtà domestiche, fornendo consigli e suggerimenti: maggiore attenzione ai bisogni e alle necessità degli animali, per quanto possibile la corretta alimentazione con alimenti di qualità, attenzione alle cure veterinarie, ecc.

Al fine di evitare/ridurre il numero delle rinunce da parte dei proprietari, che si recano in canile per rinunciare alla custodia dei propri animali, la vicepresidente Laura Contarini, preposta a tali servizi, si è impegnata in maniera costante con tali soggetti, al fine di dissuaderli dai loro propositi e, quindi, ad evitare l'ingresso in canile cercando di ricollocare i cani presso famiglie idonee, utilizzando anche la fitta rete di contatti creatasi nel tempo ed i canali *social*.

La Cooperativa, inoltre, attraverso i *social*, si è fatta carico, stante i numerosi ingressi in gattile di gattini abbandonati, di una campagna educativa, per fornire una corretta informazione alla cittadinanza, circa il corretto comportamento da tenere in caso di ritrovamenti sul territorio comunale.

L'ottimo riscontro all'iniziativa da parte dei sostenitori e degli amici, ci ha permesso di individuare e formare utilissime balie che, oltre che provvedere a svezzare e tenere in sicurezza i gattini presso le proprie abitazioni, si sono spesso convertite in vere e proprie adottanti.

Indirettamente, quanto sopra produce uno stimolo anche verso la sensibilizzazione alle sterilizzazioni, passando attraverso l'esperienza di queste persone che si trovano ad affrontare direttamente le difficoltà nello svezzamento di questi trovatelli e, grazie anche al passaparola, in più fornisce un valido aiuto alla Cooperativa impegnata nella difficile lotta contro il randagismo.

Situazione economico - finanziaria

Il valore della produzione, rappresentato dall'entrate derivanti dall'attività principale, inclusa la raccolta fondi e la promozione sul territorio, nel 2023 ammonta ad Euro 369.111 facendo registrare un lieve decremento rispetto all'importo di Euro 378.525 del 2022.

La Cooperativa nel 2023 ha maturato nei confronti del Comune di Imola l'importo di Euro 269.483, a seguito dell'assegnazione del sopra citato appalto, importo che rappresenta la risorsa economica più rilevante della Cooperativa.

Nel corso del 2023 la Cooperativa ha realizzato Euro 10.873 a fronte di servizi ai cittadini, con un incremento rispetto al 2022; ha ottenuto Euro 85.213 a titolo di erogazioni liberali, registrando un lieve decremento rispetto al 2022, cui si aggiungono Euro 1.300 a titolo di sponsorizzazioni, in netto aumento rispetto al 2022.

Nel 2023 il totale dei costi della produzione, inclusi il costo del personale, che ammonta ad Euro 195.616, e l'approvvigionamento del materiale necessario allo svolgimento dell'attività sociale (cibo per cani, farmaci ed attrezzature), ammonta ad Euro 379.192, in aumento rispetto a quello del 2022 di Euro 370.797.

Il patrimonio netto al 31/12/2023 è pari ad Euro 13.075, di cui Euro 4.000 rappresentano il capitale sociale della Cooperativa interamente sottoscritto e versato dai soci, mentre Euro 12.128 rappresentano il valore della riserva legale.

Altre informazioni

Nel corso del 2023 si sono tenute n. 2 assemblee ordinarie:

- in data 23/02/2023, per l'approvazione del nuovo Regolamento interno e la ratifica della nomina,

avvenuta per cooptazione, del consigliere Montuschi Paolo;

- in data 21/07/2023, per l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2022, del bilancio sociale 2022 e l'erogazione del compenso al Consiglio di Amministrazione per l'anno 2023 e anni a seguire.

Tutti i soci hanno partecipato ad entrambe le riunioni.

Nell'anno 2023, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 7 volte, gli ordini del giorno hanno riguardato, principalmente, argomenti relativi al *turn-over* ed ai rinnovi e/o modifiche dei contratti di lavoro del personale dipendente.

Le riunioni hanno sempre registrato la presenza di tutti i consiglieri in carica.

Non vi sono segnalazioni, da parte del Consiglio di Amministrazione circa eventuali criticità emerse nel corso del 2023, come pure non si rilevano procedure di contenzioso di alcun genere né controversie.

Per quanto attiene l'impatto ambientale si segnala che le attività svolte nel canile e nel gattile non hanno significativa rilevanza. La Cooperativa è sensibile alle tematiche ambientali, pone in essere le misure volte al contenimento dei consumi energetici prestando attenzione ai comportamenti che possano arrecare danni all'ambiente e si adegua alle norme ed alle misure che in materia ambientale vengono emanate a livello nazionale e a livello locale dagli Enti preposti.

Monitoraggio svolto dal Sindaco Unico

Il Sindaco Unico nel corso del 2023 ha svolto n. 4 verifiche trimestrali riportate in altrettanti verbali, redatti e sottoscritti dallo stesso in qualità di estensore e, controfirmati per presa visione, da parte del legale rappresentante della Cooperativa.

Nel 2023 non vi sono state segnalazioni né verifiche concluse con esito negativo, risultando, pertanto:

- la conformità, in via stabile e principale, dell'attività svolta dalla Cooperativa che vede occupati tutti i soci e il personale dipendente;
- l'assenza dello scopo di lucro e l'assenza di distribuzione, anche indiretta, di utili ai soci né a chiunque altro, e la destinazione degli stessi, allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio;
- l'inesistenza di partecipazioni in altre imprese, né partecipazioni di altre imprese nella Cooperativa, che non risulta sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte di terzi;
- il coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti nelle attività sociali;

- l'adeguatezza dei trattamenti retributivi dei lavoratori in conformità ai contratti collettivi di lavoro applicati e vigenti;
- l'osservanza delle prescrizioni riferite a volontari, quindi, la tenuta del registro dei lavoratori volontari, l'assicurazione obbligatoria INAIL e il loro utilizzo in numero inferiore al numero dei lavoratori.

Sintesi e prospettive

Come ricordato in precedenza, nel 2023 la Cooperativa ha raggiunto gli obiettivi prefissi adempiendo adeguatamente a tutti i servizi e alle attività contrattualmente pattuiti con il Comune di Imola; l'anno 2023 ha visto nuovamente confermato l'impegno costante di tutti i soci, dei lavoratori dipendenti e dei volontari, il canile e gattile hanno raccolto, curato, assistito e protetto al meglio, cani e gatti. Nel corso dell'anno 2023, il personale della Cooperativa, sia per il canile che per il gattile, ha garantito la presenza e l'attività nelle strutture quotidianamente per 365 giorni, festivi compresi, dalle 6:00 del mattino fino alle ore 18:00 per quanto attiene il canile e, dalle 7:00 alle 19:00 per il gattile. L'impegno, la partecipazione ed il coinvolgimento di soci e dipendenti, hanno garantito continuità di occupazione nel rispetto delle tutele di legge e, ovviamente, la tutela degli stessi animali, garantendo loro la custodia, la salute ed il benessere.

Impatto sociale

Vale la pena sottolineare come le attività ed i servizi forniti dalla Cooperativa hanno, in proporzione alle dimensioni, un significativo "impatto sociale" che produce, in ambito locale, positive ricadute sulla comunità: contenimento dei rischi sanitari per la diffusione di malattie trasmesse dagli animali, la pericolosità sociale dovuta agli animali vaganti o abbandonati (vedi, incidenti stradali, aggressioni, ecc.) e, in definitiva, al contenimento dei costi per la comunità altrimenti necessari. Tutto quanto sopra è reso possibile grazie alle sinergie consolidate tra i soci, i lavoratori dipendenti, i veterinari, i volontari, i sostenitori, i finanziatori, gli Enti locali.

Nel corso del 2023 la Cooperativa, forte del successo riscosso con le iniziative a supporto e sostegno del canile e del gattile, ha dato vita ad un nuovo ed importante progetto con la Casa Residenza Anziani "Fiorella Baroncini" di Imola. Il progetto, denominato "PROGETTO GATTILE/ASP CIRCONDARIO IMOLESE" ha per gli anziani ospiti una doppia valenza, sociale e sanitaria che, al contempo, soddisfa l'esigenza della Cooperativa di quantitativi di carta da utilizzare nel gattile; gli operatori della casa residenziale hanno così inserito, tra le attività quotidiane degli anziani, quella di predisporre strisce e

fogli di carta che, raggiunto un certo quantitativo, verrà consegnato direttamente al gattile, e in quell'occasione gli anziani, accompagnati dagli operatori con proprio mezzo idoneo, consegneranno la carta direttamente in gattile ed avranno modo di trascorrere del tempo con i gatti.

Questo modesto progetto, nato dalla collaborazione tra Enti che si occupano di "sociale", inteso nell'accezione più nobile del termine, comporta per gli anziani benefici di varia natura, motori, cognitivi, socializzazione e benessere psichico dato dalle visite al gattile: a detta degli operatori della casa residenziale il progetto è stato accolto dei residenti con entusiasmo.

È intento della Cooperativa mantenere tali standard anche per il futuro, cercare margini di miglioramento senza mai venir meno alla tutela dei lavoratori.

Considerati i dati riguardanti i cani ed i gatti stanziali o in transito dalle nostre strutture, i dati occupazionali positivi, essendo adempiuto ogni servizio contrattuale, stante gli ottimi rapporti con il Comune di Imola (per definizione, *stakeholder* principale della Cooperativa), l'anno 2023 non può che definirsi positivo sotto ogni aspetto.

Imola, 29 marzo 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Maria Serena Mirri)



Dott. Fabrizio Marzadori

Commercialista

--O--

Attestazione di conformità

Alla

Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale

1. Abbiamo svolto verifiche di conformità ed analisi sul bilancio sociale al 31 dicembre 2023 della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, descritte nel paragrafo 2 della presente relazione.

Le procedure di verifica sono state svolte al fine di valutare l'affermazione del Consiglio di Amministrazione, riportata nel paragrafo "Obiettivi e attività" del bilancio sociale al 31 dicembre 2023 della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, secondo cui tale bilancio è stato predisposto in conformità alle linee guida adottate con il Decreto 4 luglio 2019, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. La responsabilità della predisposizione del bilancio sociale in accordo con i menzionati principi compete agli amministratori di Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale.

2. Allo scopo di poter valutare l'affermazione del Consiglio di Amministrazione richiamata nel paragrafo 1. sono state svolte le seguenti procedure di verifica, come suggerito dal Documento di Ricerca GBS così sinteticamente riassunto:

- verifica della rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023, approvato dall'organo amministrativo, sul quale è stata emessa la relazione del Sindaco unico in data 10 aprile 2024;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi. In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

Dott. Fabrizio Marzadori **Commercialista**

--O--

- interviste e discussioni con il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il personale, al fine di ottenere una generale comprensione dell'attività consistente nella gestione del canile, del gattile e dei servizi connessi di accalappiamento dei cani vaganti e delle colonie feline, di raccogliere informazioni circa il sistema informativo, contabile e di reporting alla base della predisposizione del bilancio sociale e di rilevare processi, le procedure ed il sistema di controllo interno che supportano la raccolta, aggregazione, elaborazione e trasmissione dei dati, dalle singole aree operative, alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio sociale;
- analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio sociale, al fine di ottenere una conferma dell'attendibilità delle informazioni acquisite attraverso le interviste e dell'efficacia dei processi in atto, della loro adeguatezza in relazione agli obiettivi descritti e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel bilancio sociale. Tale attività è stata svolta sulla base delle linee guida di riferimento sopra evidenziate;
- verifica del processo di coinvolgimento degli stakeholder, con riferimento alle modalità utilizzate, alla completezza degli stakeholder e all'analisi dei verbali riassuntivi degli aspetti salienti emersi dal confronto con gli stessi, rispetto a quanto riportato nel bilancio sociale;
- ottenimento della lettera di attestazione, sottoscritta dal legale rappresentante della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, sull'attendibilità e completezza del bilancio sociale e delle informazioni e dati in esso contenuti, nonché sulla conformità ai principi di redazione.



Dott. Fabrizio Marzadori **Commercialista**

--O--

3. Sulla base delle procedure di verifica svolte, riteniamo che il bilancio sociale al 31 dicembre 2023 della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, sia conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto, riportate nel paragrafo 1 dello stesso. Inoltre, i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale corrispondono ai dati e alle informazioni del bilancio d'esercizio e gli altri dati e informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida in conformità ai quali il bilancio sociale stesso è stato predisposto.

Imola, 10 aprile 2024

Il Sindaco unico

Marzadori Fabrizio